

## **ПОГОДЖЕНО**

Вченою радою  
ДЗ «Науково-практичний медичний  
реабілітаційно-діагностичний центр  
МОЗ України» Протокол № 5  
29 листопада 2023 року

## **ЗАТВЕРДЖУЮ**

Генеральний директор,  
Заслужений лікар України, проф.,  
д.мед.н., д.філос., д.держ.упр.



Олег ПАНЧЕНКО

30 листопада 2023 року

# **МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАТЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

**Державного закладу «Науково-практичний медичний реабілітаційно-  
діагностичний центр МОЗ України»**

## **1. Загальні положення**

1.1. Цей документ визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі – заходи БПР) Державного закладу «Науково-практичний медичний реабілітаційно-діагностичний центр МОЗ України» (далі – Заклад).

1.2. Методологія розроблена відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я України», інших нормативних документів МОЗ України і МОН України, Статуту Закладу.

1.3. Система комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок забезпечує об'єктивність оцінки та виконує функції контролю й мотивації працівників сфери охорони здоров'я, які приймають участь в заходах БПР Закладу, що надає можливість досягнення більш якісного рівня знань.

1.4. Всі компоненти та різновиди освітніх заходів, що проводяться Законом, спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку спеціаліста, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, необхідних для успішної самореалізації, підвищення його освітнього рівня та сприяють безперервному розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

1.5. Оцінюванню підлягають особи, які брали, участь у заходах БПР. Оцінювання, його позитивний результат, є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката.

1.6. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Закладом заходів БПР проводиться відповідно до чинного законодавства України.

1.7. Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказами МОЗ України.

## **2. Порядок оцінювання рівня набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я на заходах БПР**

2.1. Під час проведення заходу БПР Закладом забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок.

2.2. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу БПР здійснюється Організаційним комітетом.

2.3. Оцінювання знань та практичних навичок слухачів може бути проведено перед початком заходу БПР, під час проведення або після його закінчення, залежно від рівня складності заходу БПР, та цілей.

2.4. З метою оцінювання знань та практичних навичок слухачів слід використовувати різні форми, а саме: усне опитування, анкетування, тестовий контроль на засвоєння матеріалу, вирішування ситуаційних задач, клінічний розбір тематичних пацієнтів, інтерактивний діалог викладача та слухача. В якості носіїв інформації для подальшого аналізу та редагування можуть використовуватись паперові або електронні носії.

2.5. Моніторинг присутності учасників у заході обов'язковий. Активне залучення слухача до освітнього процесу є умовою отримання підтверджуючого документа. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення заходів, своєчасність та достовірність отримання слухачем документа (сертифіката), що підтверджує участь у заході, покладається на Організаційний комітет.

2.6. Запитання для оцінки знань компетентностей, продуктивності та практичних навичок створюються таким чином, щоб вирішити, що потрібно змінити, які очікувані результати передбачаються, що в кінцевому результаті має відповідати меті організації заходу БПР.

2.7. Визначення рівня теоретичної підготовки учасника БПР проводиться відповідно до п. 2.4 даної Методології.

2.8. Оцінювання знань і оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення таких заходів БПР як тренінги, майстер-класи тощо, проводиться безпосередньо викладачем в обов'язковій присутності хоча б одного з членів Організаційного комітету. Методологія оцінювання формується відповідно до формату та мети заходу БПР.

2.9. Аналіз всіх етапів тестування для визначення базових знань та рівня виконання професійних обов'язків проводиться як на індивідуальному рівні, так і узагальнено шляхом статистичної обробки отриманої інформації. Індивідуальна інформація є конфіденційною і не може бути оприлюднена в будь-якому вигляді.

2.10. Об'єктивна її оцінка забезпечується використанням таких принципів:

- проценти – за 100% приймається «ідеальний» варіант виконання вправи або маніпуляції, а за 0% – його невиконання або невдалий варіант виконання. У відсотках також можуть оцінюватися не вся вправа цілком, а окремі елементи її виконання (тривалість, точність):

- бали. Кожній дії або вправі присвоюється певна сума в балах. За правильні дії слухач отримує бали, які в кінці підсумовуються і йому виставляється підсумкова оцінка. Завдання слухача – набрати максимально можливу або просто найбільшу кількість балів.

2.11. До нарахування балів за участь в освітніх заходах БПР допускаються слухачі, які дали 70% та більше правильних відповідей на запитання форми оцінювання і виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу тощо.

2.12. Позитивним результатом тестування вважається результат з понад 70% правильних відповідей (задовільний рівень знань за тематики заходу БПР).

2.13. Кожному учаснику оцінювання, який набрав менш ніж 70%, надається друга спроба при складанні тестів.

2.14. Сертифікат видається після отримання позитивного результату тестування (понад 70% правильних відповідей).

### **3. Умови перездачі та випадки не зарахування результатів навчання**

3.1. У випадку отримання менше ніж 70% правильних відповідей тестування при оцінці знань отриманих під час заходу БПР – учасник заходу не отримує сертифікат учасника з зазначеною відповідної кількості балів.

3.2. Учасник заходу має право на оскарження результатів його оцінювання за участь у заходах БПР.

3.3. З метою оскарження результатів оцінювання учасник подає заяву в письмовій формі на ім'я генерального директора Закладу у день оголошення результатів заходу БПР. Заява, подана не в установлені терміни, розгляду не підлягає.

3.4. Організаційний комітет розглядає заяву учасника заходу БПР протягом 5-ти робочих днів після її подання. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в заяві) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

3.5. Результати оголошують слухачу заходу БПР упродовж трьох робочих днів після закінчення розгляду його роботи.

Рішення Організаційного комітету приймаються більшістю голосів від його загального складу. Результатом розгляду заяви є прийняття Організаційним комітетом одного з двох рішень:

- «оцінювання знань учасника заходу БПР відповідає рівню якості знань»;

- «оцінювання знань учасника заходу БПР не відповідає рівню якості знань»;

Рішення є остаточним та оскарженню не підлягає.

#### 4. Прикінцеві положення

4.1. Ця Методологія погоджується Вченою радою Державного закладу «Науково-практичний медичний реабілітаційно-діагностичний центр МОЗ України» та затверджується генеральним директором.

4.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

4.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

Т.в.о. завідувача наукового відділу



Ірина СЕРДЮК

Начальник юридичного відділу



Ярослава МАКОГОН